

Was bewegt Sie?

Betriebliches
Mobilitätsmanagement beim
Landschaftsverband
Westfalen-Lippe (LWL)

DECOMM 2022
Forum B-3
München, 12.09.2022



Themen

1. Der Landschaftsverband Westfalen-Lippe (LWL)
2. Anforderungen an die betriebliche Mobilität beim LWL
3. Auftrag: Pilotprojekt mit Strategiewirkung
4. LWL-Mobilitätskonzept
5. LWL-Mobilitätsprogramm 2022/2023
6. Die Zukunft: Das haben wir noch vor!



Der Landschaftsverband Westfalen-Lippe (LWL)

Ein großer Kommunalverband und
wichtiger Arbeitgeber



Der LWL im Überblick



8,3 Mio. Menschen in der Region Westfalen-Lippe

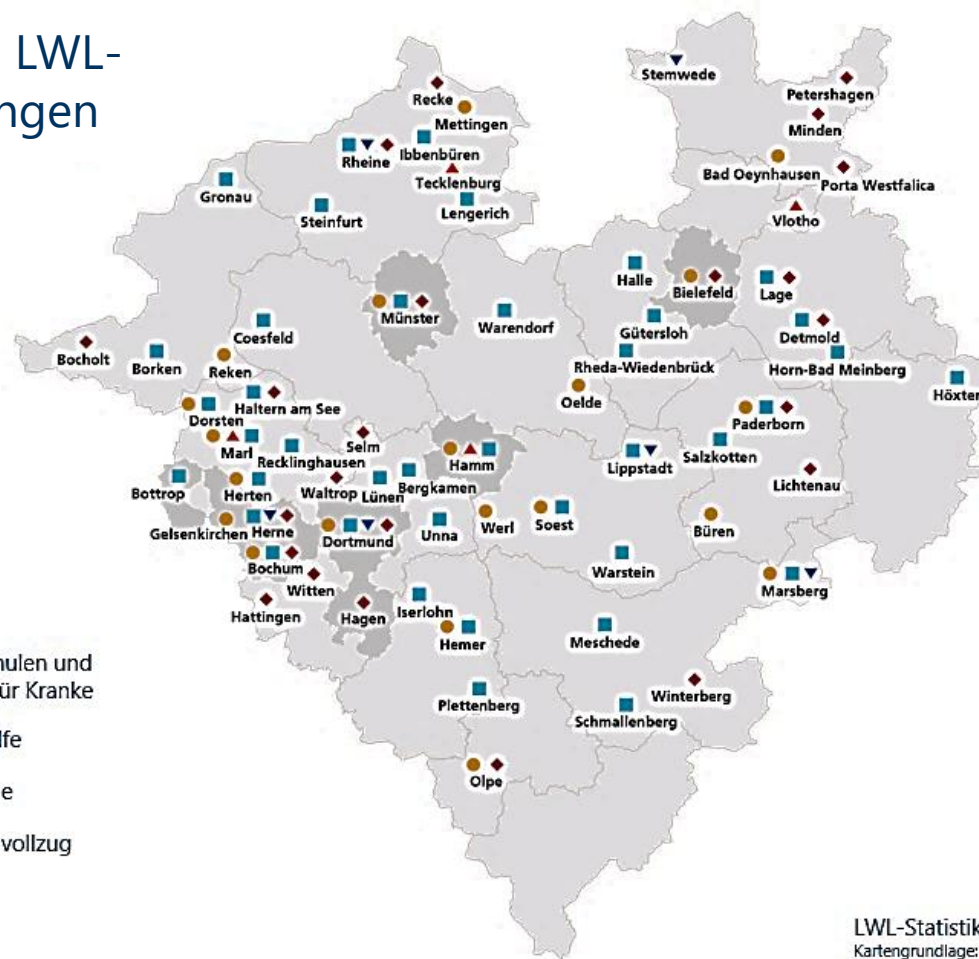
27 Mitgliedsstädte und -kreise

3,59 Mrd. Haushaltsetat in Euro

19.000 Beschäftigte in rund 200 Einrichtungen

Der LWL im Überblick

Über 200 LWL-Einrichtungen



- Förderschulen und Schulen für Kranke
- ▲ Jugendhilfe
- Psychiatrie
- ▼ Maßregelvollzug
- ◆ Kultur



LWL-Statistik
Kartengrundlage: © Lutum + Tappert
2019/07

Anforderungen an die betriebliche Mobilität beim LWL

Stadt - Land
Schichtbetriebe - Verwaltung
Pflege - Ambulante Dienste



Die Anforderungen an das betriebliche Mobilitätsmanagement beim LWL sind sehr heterogen

Betriebliches Mobilitätsmanagement beim LWL
Extrem unterschiedliche...

- Mobilitätsanforderungen
- Regionale Voraussetzungen
- Standards, Kenntnisse, Zuständigkeiten

+ Rahmenbedingungen des öffentlichen Dienstes!



Auftrag: Pilotprojekt mit Strategiewirkung

Handlungsansätze für einen großen
kommunalen Dienstleister finden



LWL-Pilotprojekt „Betriebliches Mobilitätsmanagement“

Teilnehmende Einrichtungen

2020/2021

5.000 Beschäftigte an drei Standorten

- LWL-Hauptverwaltung
- LWL-Klinik Münster
- LWL-Klinik Lengerich



LWL-Pilotprojekt „Betriebliches Mobilitätsmanagement“

Projektbegleiter und Unterstützer

Ministerium für Verkehr
des Landes Nordrhein-Westfalen



Land Nordrhein- Westfalen

Förderprojekt

Förderrichtlinie FÖRiMM –
Förderung der vernetzten
Mobilität und des
Mobilitätsmanagements



Zukunftsnetz Mobilität NRW

Projektunterstützer &
fachlicher Austauschpartner



E c o L i b r o



strategische & operative
Mobilitätsberatung

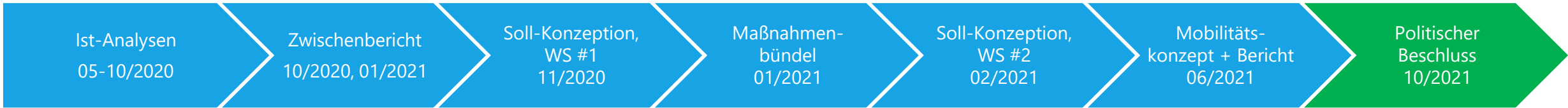
Externe Berater

Konzeptentwicklung

Fa. B.A.U.M., Hamm

Fa. EcoLibro, Troisdorf

LWL-Pilotprojekt „Betriebliches Mobilitätsmanagement“ Vorgehensweise



Arbeitswege der Mitarbeiter

1. Standortanalysen
2. Mobilitätsbefragung
3. Wohnstandortanalyse mit Zeitvergleich



Maßnahmensammlung aus den Workshops

Maßnahme	Kernaspekt		Maßnahmenfeld				Standorte			
	Personalwesen	Personalwesen	Betriebliche Mobilitätsdienstleistungen	Mobilitätsmanagement	Flottenmanagement	Fahrerassistenz	Mitarbeiter	Mittel	Räumlich	Übergreifend
Wohnortfeld "Rehoborn"										
Dienstleistungs für Beschäftigte	x						x	x	x	x
Liefermöglichkeiten für E-Bike	x	x	x			x			x	x
Konzeption mit Stadtplanungsabteilung von Diensten und Arbeitsleistungen von Beschäftigten	x					x			x	x
Reisekostenersatzverfahren	x								x	
Reisekostenersatzverfahren	x								x	
Leistungsfähigkeit der Parkplätze						x	x	x	x	x
Leistungsfähigkeit der Parkplätze							x	x	x	x
Leistungsfähigkeit der Parkplätze							x	x	x	x
Leistungsfähigkeit der Parkplätze							x	x	x	x
Leistungsfähigkeit der Parkplätze							x	x	x	x
Leistungsfähigkeit der Parkplätze							x	x	x	x
Leistungsfähigkeit der Parkplätze							x	x	x	x
Leistungsfähigkeit der Parkplätze							x	x	x	x
Leistungsfähigkeit der Parkplätze							x	x	x	x
Leistungsfähigkeit der Parkplätze							x	x	x	x
Leistungsfähigkeit der Parkplätze							x	x	x	x
Leistungsfähigkeit der Parkplätze							x	x	x	x
Leistungsfähigkeit der Parkplätze							x	x	x	x

Dienstliche Wege

4. Dienstreisen
5. Fuhrparkanalyse
6. Elektromobilität



Beschlussvorlage

Federführende Abteilung: LWL-Haupt- und Personalabteilung

Datum: 07.05.2021

Drecksacheit: 15/0237

Stichtag	Datum	Gremium	Beschlussfassung
O	07.09.2021	Ausschuss LWL-Pflegezentren+Wohnverbände	Herr Dr. Lunemann
N	08.09.2021	Gleichstellungsausschuss	Herr Dr. Lunemann
O	09.09.2021	Gesundheits- und Krankenhausausschuss	Herr Dr. Lunemann
O	13.09.2021	Ausschuss IT und Digitales	Herr Dr. Lunemann
O	14.09.2021	Schulsausschuss	Herr Dr. Lunemann
O	15.09.2021	Kulturausschuss	Herr Dr. Lunemann
O	16.09.2021	Ausschuss Jugendheim	Herr Dr. Lunemann
O	17.09.2021	Klima- und Umweltausschuss	Herr Dr. Lunemann
O	22.09.2021	Sozialausschuss	Herr Dr. Lunemann
O	23.09.2021	Senat	Herr Dr. Lunemann
O	24.09.2021	Personalausschuss	Herr Dr. Lunemann
O	27.09.2021	Landesjugendhilfeausschuss	Herr Dr. Lunemann
O	30.09.2021	Finanz- und Wirtschaftsausschuss	Herr Dr. Lunemann
O	01.10.2021	Landchaftsausschuss	Herr Dr. Lunemann
O	08.10.2021	Ausschuss Maßregelvollzug	Herr Dr. Lunemann

Betreff: Betriebliches Mobilitätsmanagement beim LWL (BMW) Endbericht zum Pilotprojekt und Vorschlag zum weiteren Vorgehen

1. Auswertungen?	ja	ja	ja
2. Die Leistungen sind	ja	ja	ja
3. Rechtspflege/Ausschussbeschluss			
4. Investitionskosten/mögliche Auszahlungen	EUR	EUR	EUR
5. Abfahreigebnisse/Folgebilanzen	EUR	EUR	EUR
6. Hinweise	EUR	EUR	EUR

Beschlussvorschlag:

1. Das Betriebliche Mobilitätskonzept für den Landschaftsverband Westfalen-Lippe (Anlage 1) wird zur Kenntnis genommen.
2. Der Landschaftsausschuss stimmt der in der Vorlage skizzierten Umsetzung zu.
3. Der Landschaftsausschuss stimmt zu, dass die dafür erforderlichen personellen und finanziellen Ressourcen entsprechend Ziff. 5 der Vorlage vorbehaltlich der Förderungen zur Verfügung gestellt werden.

LWL- Mobilitätskonzept

Strategien für eine nachhaltige betriebliche Mobilität



Der Handlungsrahmen des LWL-Mobilitätskonzepts: Das „Herzstück“



Mobilitätsmanagement beim LWL

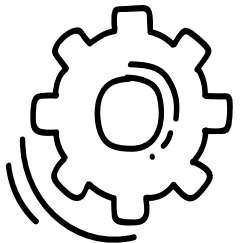
- Leitbild und Zielstellung
Zielbilder LWL-Mobilität 2030
- Organisationsentwicklung
(Zuständigkeiten,
Regelungen)
organisationale Verankerung des
Mobilitätsmanagements beim
LWL
- Ableitung der
Maßnahmenbündel
Weiterverfolgung der
Handlungsfelder in örtlichen &
verbandsweiten Projekten

Handlungsfelder

- Flexibles Arbeiten
- Elektromobilität
- Fuhrparkmanagement
- Dienstreisemanagement
- Parkraum und Infrastruktur
- Fahrradförderung
- Öffentlicher Verkehr
- Gestaltung des
Veränderungsprozesses

Ausblick und Empfehlungen

- Zeitliche Abfolge
(Priorisierung)
- Übertragbarkeit auf
andere Einrichtungen:
„Rollout“
- Weitergehende
Mobilitätsfragen in
anderen Bereichen des
LWL
 - Besucherverkehre
 - Lieferverkehre
 - bes. Beförderungsleistungen
 - Corporate Carsharing



Die Handlungsfelder der LWL-Mobilität 2030 und deren Ziele

Nachhaltige und effiziente Gestaltung der betrieblichen Mobilität beim LWL

<p>Elektromobilität</p> <p>Voraussetzungen zur Einführung von Elektromobilität beim LWL schaffen</p>	<p>Fuhrparkmanagement</p> <p>Einführung eines verbandsweiten digitalen Fuhrparkmanagement zur effizienten Auslastung der LWL-Fahrzeugflotte</p>	<p>Dienstreisemanagement</p> <p>Optimierung und Digitalisierung der Dienstreiseprozesse beim LWL</p>	<p>Veränderungsprozess</p> <p>Bewusstsein und Akzeptanz für nachhaltige Mobilität bei den LWL-Beschäftigten schaffen sowie den LWL als nachhaltig agierenden Arbeitgeber positionieren</p>
<p>Parkraum/ Infrastruktur</p> <p>Nutzungsregelungen für LWL-Parkraum schaffen und Radinfrastruktur an allen Standorten optimieren</p>	<p>Fahrradförderung</p> <p>Entwicklung des LWL zu einem fahrradfreundlichen Arbeitgeber verbandsweit</p>	<p>Öffentlicher Verkehr</p> <p>Steigerung der Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel bei Dienstreisen und auf den Wegen von und zur Arbeit</p>	<p>Flexibles Arbeiten</p> <p>Verkehrsvermeidung auf Arbeits- und Dienstwegen durch Digitalisierung</p>

LWL- Mobilitätsprogramm 2022/2023

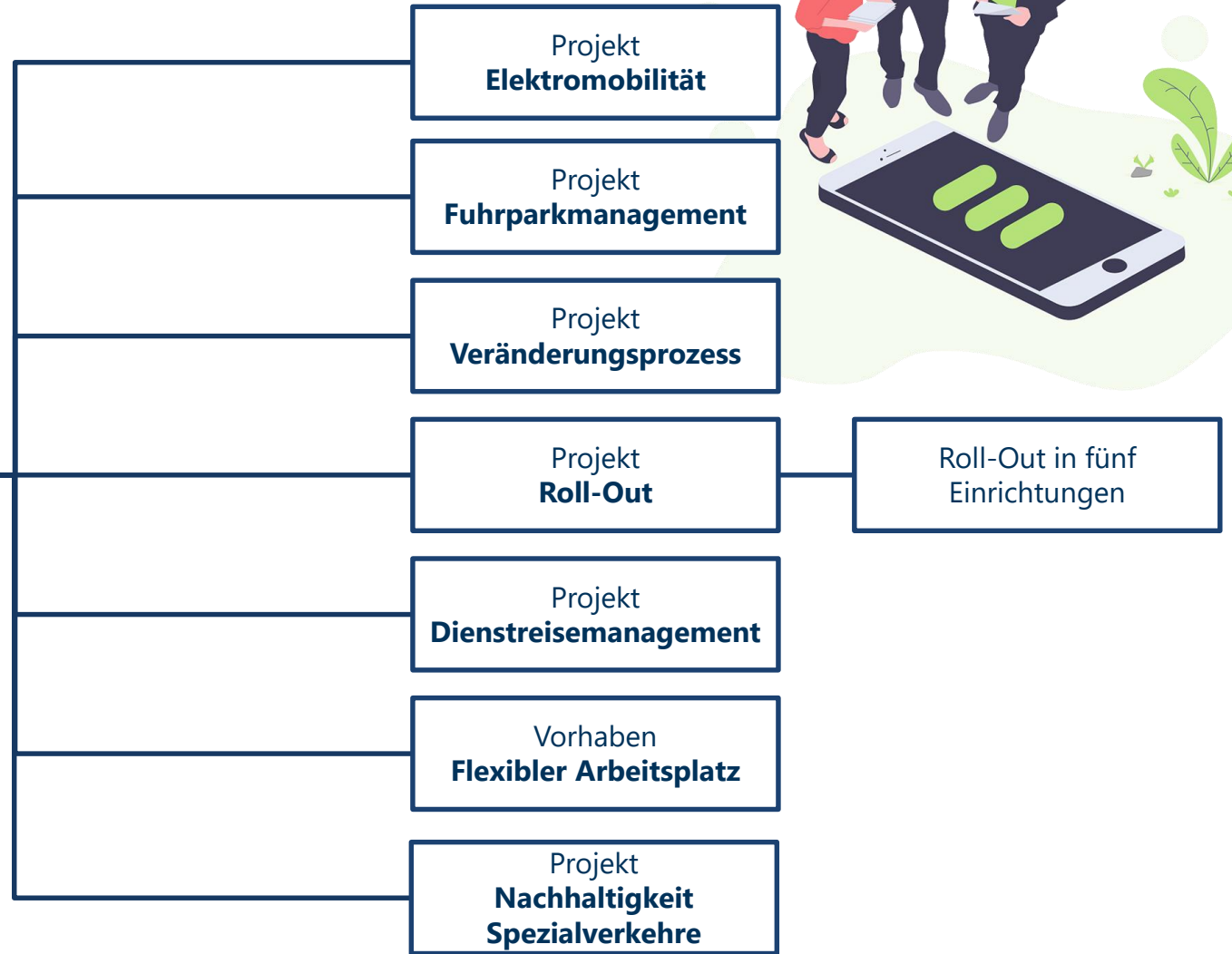
Die ersten Umsetzungsmaßnahmen und
Erfolge



Das LWL-Mobilitätsprogramm 2022/2023

An die Arbeit!

LWL-Mobilitätsprogramm



Startermaßnahmen des LWL-Mobilitätsmanagements

- Beginn mit dem Aufbau der Ladeinfrastruktur bei den Piloteinrichtungen auf Basis der vorausgegangenen Bedarfsanalyse
- Verbessertes Jobticket
- Pendlerportal
- Verbesserung der Fahrradinfrastruktur
- Carsharing/Corporate Carsharing-Pilotprojekte
- Überarbeitung der LWL-Reiserichtlinie
- LWL-Dienstradleasing
- Kommunikationsmaßnahmen

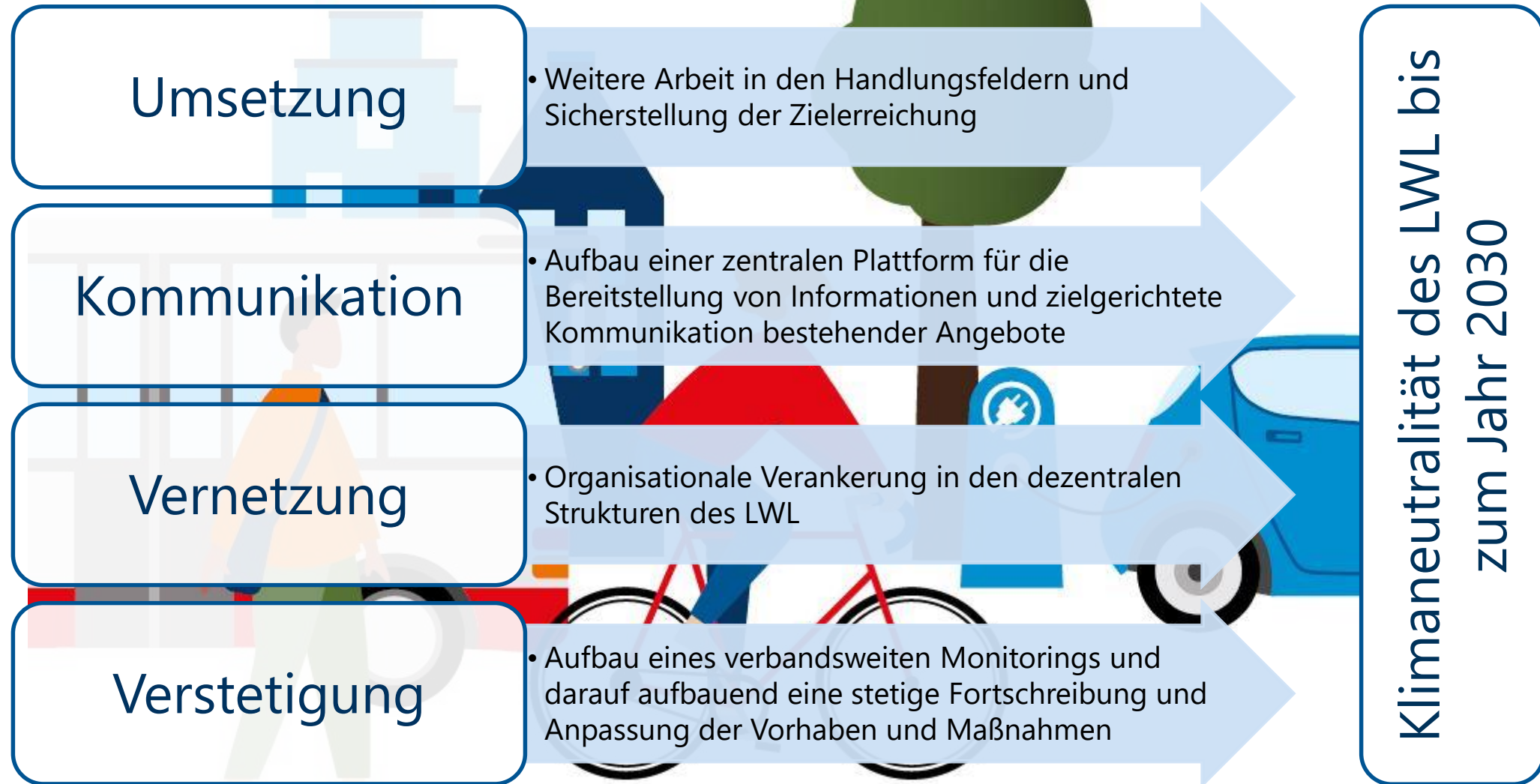


Die Zukunft: Das haben wir noch vor

Umsetzung, Kommunikation, Vernetzung und Verstetigung



Ein Blick in die Zukunft: Das haben wir noch vor!



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.
Auf Wiedersehen.



**Landschaftsverband
Westfalen-Lippe (LWL)**

LWL-Haupt- und Personalabteilung – Organisationsentwicklung

Kerstin Wiechers. Tel.: 0251 591-5323, kerstin.wiechers@lwl.org

LWL-Stabsstelle Klima, Umwelt und Nachhaltigkeit

Felix Sewald, Tel.: 0251 591-7342, felix.sewald@lwl.org

Freiherr-vom-Stein-Platz 1
48147 Münster

Besuchen Sie uns im Internet: **www.lwl.org**