



# Grüner fahren. Steuern sparen.

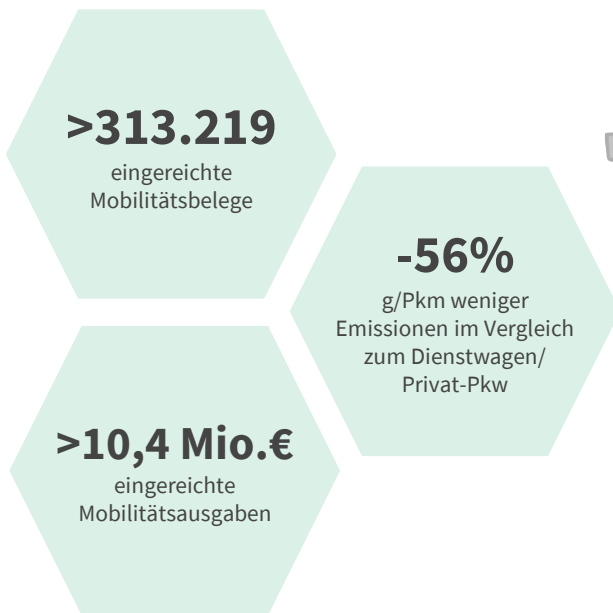
Nachhaltige **Steuerstrategie** für das Mobilitätsbudget.

# MOBIKO – Mobilitätsbudget-Marktführer in Deutschland.

Mit MOBIKO haben wir schon Vieles bewegt. Lassen Sie uns gemeinsam die Mitarbeitermobilität der Zukunft bei Ihnen umsetzen!



## Erfolgskennzahlen seit Go Live im Juli 2019



## Kundenstimmen

*"Dank der tollen Zusammenarbeit mit dem MOBIKO Team verlief die Einführung von MOBIKO bei Q\_PERIOR absolut reibungslos und zügig. Das Projektteam und unsere Mitarbeiter in der Gehaltsabrechnung sind super happy über die unkomplizierten Prozesse. Feedback und Ideen, um die Usability zu optimieren, sind bei MOBIKO immer willkommen und werden zeitnah umgesetzt."*

**Christine G. | Senior Prof. Finance & MOBIKO Admin bei Q\_PERIOR**

*"Danke für einen reibungslosen Ablauf, euren Support und Einsatz. Wir haben bei diconium schon viele verschiedene Tools eingeführt, so gut wurden wir selten begleitet. Immer proaktiv und hilfsbereit, ein super Service. Bleibt so wie ihr seid!"*

**Margarete S. | Payroll & MOBIKO Admin bei diconium**

*"Das MOBIKO Mobilitätsbudget bietet für mich als Mitarbeiter einen echten Mehrwert, da ich sehr flexibel das jeweils passende Mobilitätsangebot wählen und diverse Anbieter nutzen kann – und das weltweit. Der Upload von Belegen online und in der App geht super einfach und schnell. So macht Mobilität Spaß!"*

**Tobias R. | Consultant & MOBIKO Nutzer bei 4flow**

## Auszug MOBIKO Kunden



Audi Business Innovation GmbH

mobilité

Unternehmensberatung



Capgemini

Capgemini



Q\_PERIOR

Atradius



4FLOW

DIGITAL CHARGING SOLUTIONS

LILLYDOO



Haema



GAULY



ngvoice

# Das Mobilitätsbudget

## Von der Nischenanwendung zum Hot Topic in der Unternehmensmobilität



**Mobilitätsbudgets – rechtliche Aspekte**

In vielen Unternehmen gibt es bereits Umsetzungen von „Mobilitätsbudgets“ als Alternative oder als Ergänzung zum Dienstwagen, ohne dass es hierzu bereits umfassende rechtliche und steuerliche Regelungen zu entsprechenden Vergünstigungen gibt. In der Praxis gewinnt das Mobilitätsbudget bereits an Bedeutung. Dabei bietet ein Mobilitätsbudget mehr als „nur“ ein „ZooTicket“ oder „nur“ einen Dienstwagen. So können Mitarbeiter das Mobilitätsbudget auch für vorhandene Mobilitätsalternativen wie Taxi, Mietwagen mit Fahrer (Ride), aber auch für E-Scooter, E-Moped und Carsharing einsetzen oder mit ÖPNV-Angeboten kombinieren.



Nov 2022

**Setzen Dax-Konzernen bald auf Mobilitätsbudgets?**

Mobilitätsbudgets sind schon heute verbreiteter als erwartet. Das zeigen die aktuellen Ergebnisse des Vsp-Mobility BAROMETERS 2022.

Apr 2023

**Das Ende des Dienstwagens**

1. September 2023, 11:03 Uhr | Leszeit: 4 min



Sept 2023

Viele Arbeitnehmer wollen heute flexibel über ihre Art der Mobilität entscheiden – auch, wenn es um den Weg zur Arbeit geht. Das Dienstrad wird deshalb immer beliebter. (Foto: iStockphoto/MAGQ/Pavelc Images)

Jun 2021

**Mobilität für Menschen**

PRESE | JOBS | MENEVID | KONTAKT | SUCHE

DER VCD | THEMEN | JETZT UNTERSTÜTZEN | IMPRINT

**Mobilitätsbudget statt Dienstwagen**

In vielen Unternehmen gehört ein Dienstwagen immer noch zum Standard. Mit Aufbauseitenschein ist davon Planung für alle. Inwieweit das Angebot des Mobilitätsbudgets als noch bessere Alternative ist, werden wir in einem weiteren Beitrag mit der Automobilzulieferer und attraktive steuerliche Regelungen. Die Entwicklungsperspektive im Bereich der Mobilität wird in einem weiteren Beitrag zu dem Thema sein. Hier sind die Ideen für ein Mobilitätsbudget an.

Okt 2021

**Mobilitätsbudgets: Weiter als gedacht**

Mobilitätsbudgets sind schon heute verbreiteter als erwartet. Das zeigen die aktuellen Ergebnisse des Vsp-Mobility BAROMETERS 2022.

Handelsblatt

**SAP bietet Mitarbeitern flexible Alternative zum Dienstwagen**

Straßenbahn, Fernbus oder Scooter: Ab April 2023 bietet SAP als erstes großes deutsches Unternehmen den Beschäftigten freie Wahl bei den Verkehrsmitteln an. Das Interesse ist groß.

**SAP bietet Mitarbeitern flexible Alternative zum Dienstwagen**

Straßenbahn, Fernbus oder Scooter: Ab April 2023 bietet SAP als erstes großes deutsches Unternehmen den Beschäftigten freie Wahl bei den Verkehrsmitteln an. Das Interesse ist groß.

Jan 2023



## Der Held / die Heldin der betrieblichen Mobilität von heute



“Ich bin ein Held der betrieblichen Mobilität!”

**Warum?**

“Weil ich es geschafft habe, das Dienstrad für einige Mitarbeitende einzuführen.”

**Das ist alles?**

“Du hast keine Ahnung, was ich dafür alles in Bewegung setzen musste.”

**Und was ist mit all denjenigen, die schon ein Fahrrad haben oder damit nicht zur Arbeit kommen können?**

“Dafür bin ich nicht zuständig.”



**Helden der betrieblichen  
Mobilität werden Teamplayer  
sein!**



**Betriebl. Mobilitätsheld**



**Nachhaltigkeitsheldin**



**Geschäftsreiseheld**



**Personal- & Lohnbuchheldin**



**Flottenheldin**

Mobilitätskosten

Emissionsdaten

Mobilitätsmix pro Mitarbeitenden

# Der neue „Arbeitsalltag“

Einen Arbeitsalltag mit fünf gleichen Arbeitstagen wird es in vielen Berufen so nicht mehr geben



**Name** | Niklas

**Alter** | 36 Jahre

**Beruf** | Senior Account Executive

**Branche** | Versicherung

**Wohn- & Arbeitsort** | Köln

**Familienstand** | verheiratet

**TECH-AFFIN**



**MOBILITY-AFFIN**



**PREISENSIBEL**



**NACHHALTIGKEITSBEWUSST**



Montag	Dienstag	Mittwoch
Home-Office	Home-Office	Büro
Wocheneinkauf	Arztbesuch	Normaler Arbeitsweg
Carsharing	Scootersharing	U-Bahn
Donnerstag	Freitag	Samstag
Büro	Coworking Space	Dinner mit Freunden
Kundentermin	Kürzerer Arbeitsweg	Weg zum Restaurant
Bikesharing	Bus	Taxi
Sonntag		
Wochenendausflug		
Weg zur Wanderroute		
Nahverkehrszug		

**⚡** Niklas' Arbeitgeber stellt ihm ein **Jobticket für den ÖPNV** oder einen **Dienstwagen** für seine Mobilität zur Auswahl – beide Angebote werden weder seinen Mobilitätsbedürfnissen gerecht, noch passen sie zu seinen Lebensumständen.

# Betriebliche Mobilitätslösungen im Reality-Check

Mobilitäts-Insellösungen dominieren noch heute in deutschen Unternehmen – wir ändern das!



## REALITÄT

Unabhängige **Mobilitäts-Insellösungen** für einzelne Mitarbeitende oder verschiedene Mitarbeitergruppen



Dienstwagen



Jobticket



Dienstrad



Tankgutschein



BahnCard



## ZIEL

Eine **flexible Mobilitätsplattform für alle Mitarbeitenden** anstatt wenige Angebote für wenige Mitarbeitende – mit MOBIKO!



# MOBIKO Einsatzmöglichkeiten für Unternehmen

Das Mobilitätsbudget – der Kern Ihrer Mobilitätsstrategie



## MOBIKO

Das Mobilitätsbudget als...



... zentrales **Mobilitätsangebot** für alle Mitarbeitenden: flexibel, individuell & nachhaltig



... Alternative zum **klassischen Jobticket**: Deutschlandweit steuerfrei alle Verkehrsverbünde nutzen



... Zuschuss zum **Dienstrad-leasing** oder als **Alternative** zur **klassischen Bruttogehalts-umwandlung**



... Alternative zum **klassischen Dienstwagen**: Asset und CO2-Reduktion in der Firmenflotte



... Anreiz zur **Elektrifizierung** der Firmenflotte: Zuschuss zur Wallbox & Erstattung der Ladekosten zu Hause



# Das Rundum-Sorglos-Paket mit MOBIKO

Mit den Integrationen zu Personalverwaltungs- und Lohnabrechnungs-Tools manuellen Prozessen den Kampf ansagen



## Nutzerverwaltung



Einzel-Nutzer-  
verwaltung

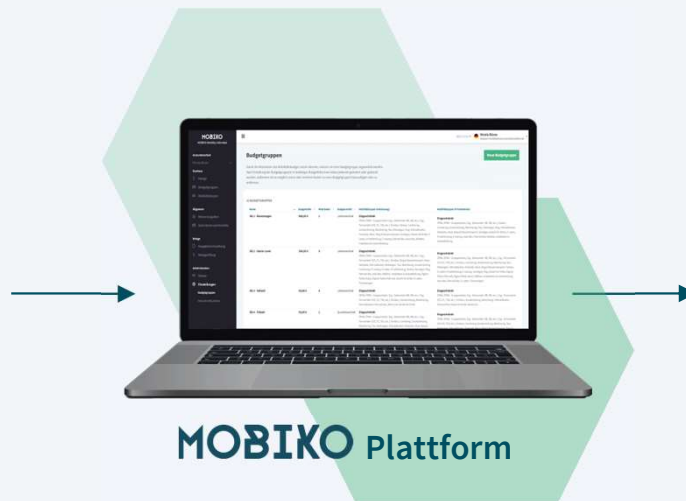


Multi-User-  
Upload per  
csv-Datei



Integration  
zu Personio-  
System

More to come!



MOBIKO Plattform

## Payroll Schnittstellen



More  
to  
come!

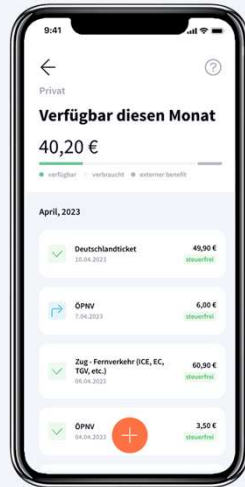
# MOBIKO Benefit & Business

## Produktübersicht



### Deutschland Jobticket

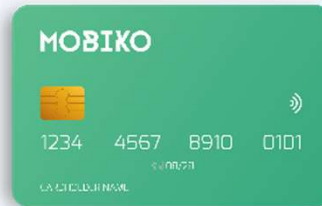
- ✓ Deutschland Jobticket
- ✓ Direktbuchung in App
- ✓ AG-Verrechnung
- ✓ 5% Ticketrabatt



### Flexibles ÖPNV-Budget

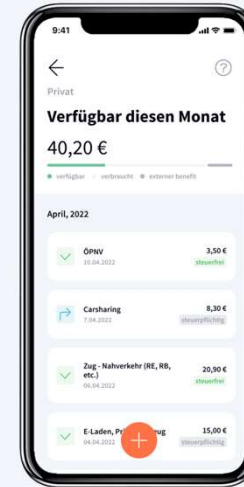
- ✓ ÖPNV & Fernverkehr
- ✓ Upload Rechnungen
- ✓ Rückerstattung
- ✓ Steuer- und SV-frei

Januar 2024



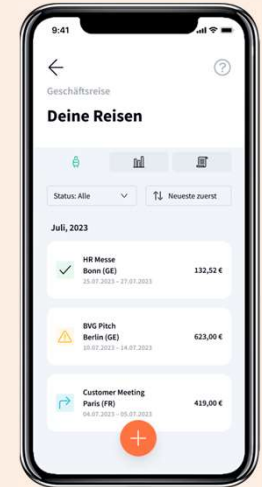
### MOBIKO Mobility Card

- ✓ Ausgewählte Mobilität
- ✓ Bezahlung mit Karte
- ✓ AG-Verrechnung
- ✓ Sachzuwendung möglich



### Flexibles Mobilitätsbudget

- ✓ Jegliche Mobilität
- ✓ Upload Rechnungen
- ✓ Rückerstattung
- ✓ Steueralgorithmus



### MOBIKO Business Reisekostenabrechnung

- ✓ Indiv. Reiserichtlinien
- ✓ Upload Ausgaben
- ✓ OCR-Belegscanner
- ✓ Kalkulation Pauschalen

# Versteuerung vom ÖPNV & Regionalbahnen, freies Mobilitätsbudget & Mobilitätskarte

## 1 JOBTICKET



ÖPNV &  
Regionalbahnen

- ✓ Kosten hängen vom Verkehrsverbund ab
- ✓ Steuer- und Sozialabgabenfrei nach § 3 Nr. 15 EStG

## 2 DEUTSCHLANDTICKET



ÖPNV &  
Regionalbahnen

- ✓ 49 €
- ✓ Steuer- und Sozialabgabenfrei nach § 3 Nr. 15 EStG

## 3 FREIES MOBILITÄTSBUDGET



ÖPNV  
Nah- & Fernverkehr

- ✓ Steuer- und Sozialabgabenfrei nach § 3 Nr. 15 EStG



Dienstwagen laden

- ✓ Steuer- und Sozialabgabenfrei nach § 3 Nr. 15 EStG



Sharing-Dienste



Individualversteuert



Wallbox  
Installationskosten



25 % Pauschalierung

## 2 MOBILITÄTSKARTE

Mobilitätskarte mit festgelegtem Händlernetzwerk



50 € oder bis zu 833€ monatl.



Steuer- und Sozialabgabenfrei bis 50€ oder 37b 30%-Pauschalierung

## Steuerliche Gestaltung eines Mobilitätsbudgets

Roller fahren, das private Fahrrad zu reparieren oder Shared Mobility zu nutzen wird derzeit nicht gezielt steuerlich gefördert.

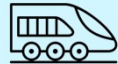


0%



Arbeitsweg &  
Privatfahrten

ÖPNV &  
Regionalbahnen



Arbeitsweg

Fernverkehr &  
Fernbus



Dienstwagen

Dienstwagen  
laden



Dienstwagen

Wallbox  
Installationskosten



Arbeitsweg &  
Privatfahrten

Individual-  
verkehr

25%

Individual  
versteuert

# Individuelle Mobilitätsstrategie nachhaltig umsetzen?

Mit Nettolohnoptimierung die richtigen Anreize setzen



## GREEN TAXATION

Mit der innovativen Zusatzfunktion eines MB haben Arbeitgeber nun auch die Möglichkeit, **ihre Nachhaltigkeitsstrategie umzusetzen und gezielt definierte Mobilitätsformen zu fördern**, indem sie die Versteuerung für Mitarbeitende mit Hilfe der Nettolohnhochrechnung übernehmen.

### Nachhaltiges Fortbewegen aktiv fördern

Arbeitgeber können nun mit dem MB Green Taxation neben den bereits steuerrechtlich geförderten Mobilitätstypen die Nutzung weiterer nachhaltiger Mobilitätsformen fördern. Das Unternehmen übernimmt bei der Rückerstattung der Mobilitätsausgaben die anfallende Steuerlast für die Mitarbeitenden.

### Individuelle Mobilitätsanreize setzen

Das Unternehmen entscheidet, ob und für welche Mobilitätsservices zusätzliche Anreize gesetzt werden sollen. Die Konfiguration kann mit nur wenigen Klicks im eigenen MOBIKO Firmenaccount durchgeführt werden.

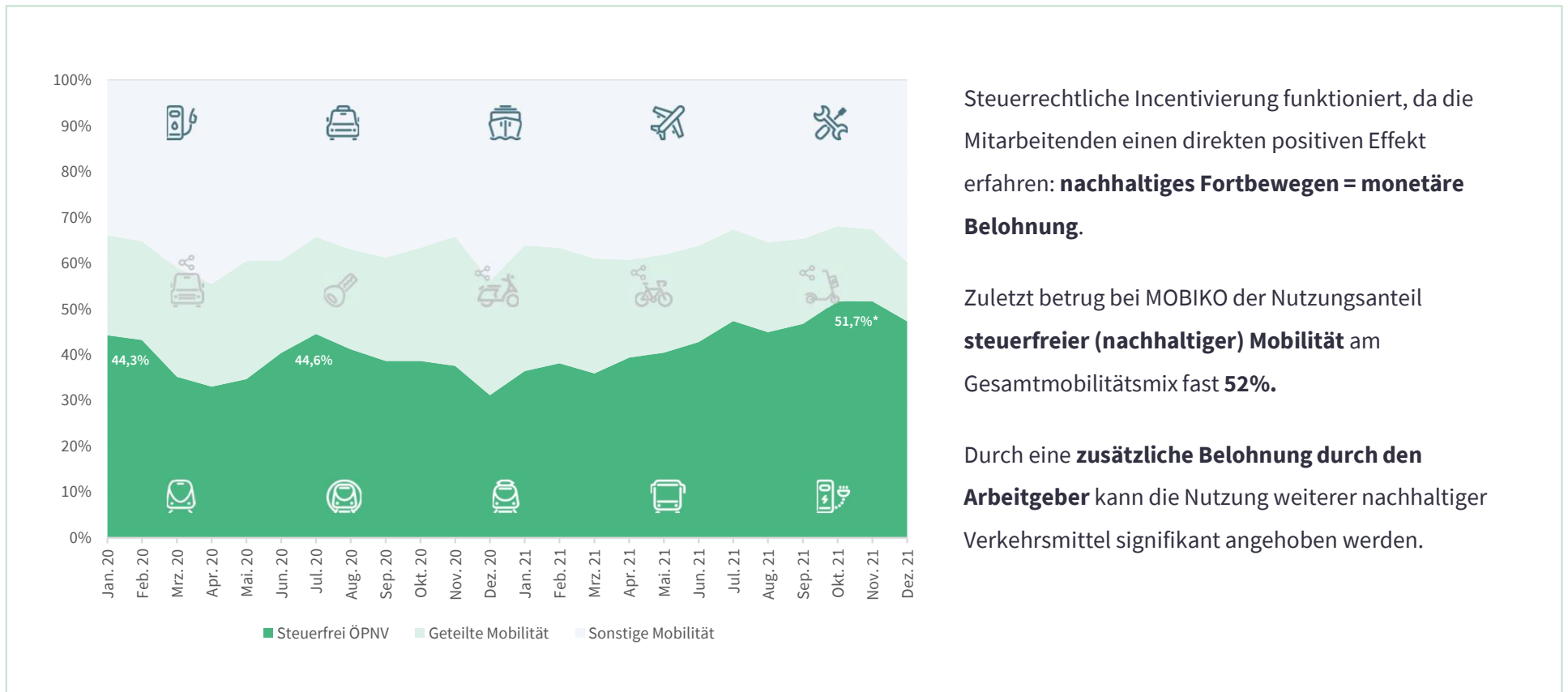
	Linienbus	Tram	U-Bahn	S-Bahn	Nahverkehrszug <sup>1</sup>	Fernzug <sup>2</sup>	Fernbus	Taxi	Sharing	Tanken	Mietwagen	Flug	Parken & Maut	Fahrradkosten	(E)-Leasing	E-Laden Firmenwagen	Wallbox AN-finanziert
Arbeitsweg Wohnort – erste Tätigkeitsstätte	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓					✓		✓	
Privatfahrten Freizeitmobilität	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓					✓		✓	
Strecken- unabhängig																	✓

<sup>1</sup> Nahverkehrszug (RE, RB, Privatbahnen, etc.) | <sup>2</sup> Fernzug (ICE, IC, EC, TGV, Thalys, etc.)

Beispielhafte Umsetzung: Förderung von weiteren Mobilitätsformen wie bspw. Sharing-Konzepte oder Fahrradnutzung.

# Wie funktioniert die Incentivierung nachhaltiger Mobilität in der Praxis?

Mit dem Mobilitätsbudget die betriebliche Klimabilanz auf Vordermann bringen



Steuerrechtliche Incentivierung funktioniert, da die Mitarbeitenden einen direkten positiven Effekt erfahren: **nachhaltiges Fortbewegen = monetäre Belohnung.**

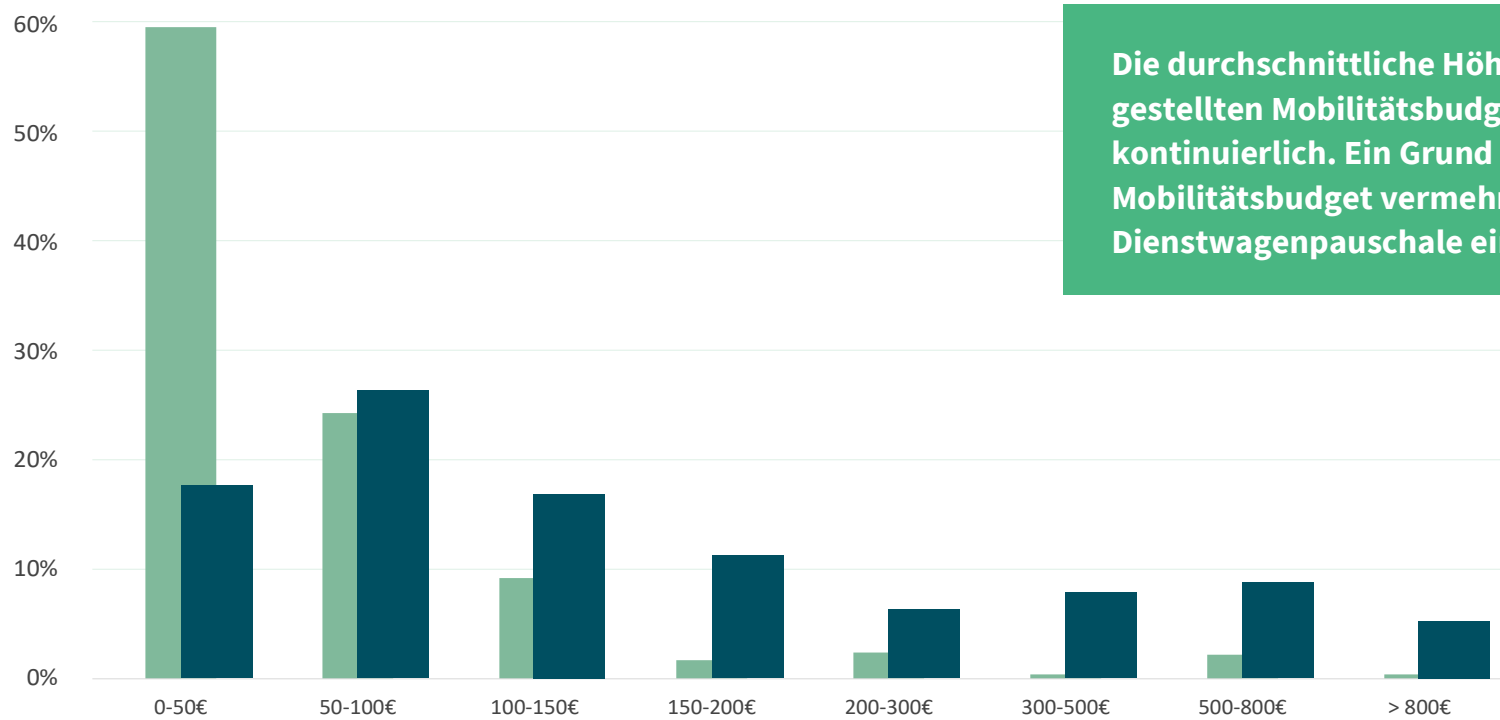
Zuletzt betrug bei MOBIKO der Nutzungsanteil **steuerfreier (nachhaltiger) Mobilität** am Gesamtmobilitätsmix fast **52%**.

Durch eine **zusätzliche Belohnung durch den Arbeitgeber** kann die Nutzung weiterer nachhaltiger Verkehrsmittel signifikant angehoben werden.

\*Tatsächlich abgerechnete Belege

# Das Mobilitätsbudget im Wandel

Mobilitätsbudgets kommen im Fuhrpark-Angebot an



Die durchschnittliche Höhe der zur Verfügung gestellten Mobilitätsbudgets steigt kontinuierlich. Ein Grund dafür ist, dass das Mobilitätsbudget vermehrt als Ersatz für eine Dienstwagenpauschale eingesetzt wird.

2021  
2022

## Um nachhaltige Mobilität politisch zu fördern, sehen wir folgende Hebel:



Besserstellung der geteilten und emissionsarmen Mobilität über ein **virtuelles Budget** gegenüber dem Dienstwagen und Fahrrad nach aufwendigem Überlassungsprinzip



**Kilometerpauschalen** könnten vom Mobilitätstyp abhängig gemacht werden wie beispielsweise in den Niederlanden. Fahrradfahren und nicht Fahrradbesitzen könnte so stärker incentiviert werden.



**Gehaltsumwandlung** auch für nachhaltige Mobilitätsbudgets. Der Erfolgstreiber vom Dienstradmodell ist zu 95% abhängig von der Gehaltsumwandlung und nicht der Zuschussung.



**Steuerliche Erleichterung für Pendlerverkehr und private Mobilität vereinheitlichen.** Es entsteht für Unternehmen sehr viel Aufwand in der Lohnbuchhaltung, wenn sie beispielsweise Fernverkehr nach privater und Pendlermobilität splitten müssen.



MOBIKO

# Klingt spannend?

Lassen Sie uns sprechen.



Ihre Ansprechpartnerin | **Nicola Büsse**

Telefon | **+49 (0) 171 261 6344**

E-Mail | **nicola.buesse@mobiko.de**

Website | **www.mobiko.net**

**Web Demo vereinbaren**

In Deutschland gestartet,  
in Europa unterwegs.

Präsentation per  
E-Mail erhalten



*„Let's shape the future of green  
corporate mobility - together.“*

Rechtshinweis: Alle Ideen und Rechte an dieser Präsentation liegen bei MOBIKO GmbH. Eine weitere Verbreitung und Verwendung über den vereinbarten Zweck hinaus bedarf der schriftlichen Zustimmung der genannten Rechteinhaber.

M